

ZARZĄDZENIE NR 643/17
BURMISTRZA STRONIA ŚLĄSKIEGO

z dnia 21 listopada 2017 r.

w sprawie zmian w Regulaminie Pracy Urzędu Miejskiego w Stroniu Śląskim.

Na podstawie art. 33 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (j.t. Dz.U. z 2017 r., poz. 1875) oraz art. 104¹ ustawy z dnia 20 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (j.t. Dz.U. z 2016 r., poz. 902 ze zm.), **Burmistrz Stronia Śląskiego zarządza, co następuje:**

§ 1. W zarządzeniu nr 506/12 Burmistrza Stronia Śląskiego z dnia 27 września 2012 roku w sprawie Regulaminu Pracy Urzędu Miejskiego w Stroniu Śląskim § 18 otrzymuje brzmienie:

"§ 18. 1. Niedziele i święta określone odrębnymi przepisami są dniami wolnymi. Za pracę w niedziele i święta uważa się pracę wykonywaną pomiędzy godziną 6.00 w tym dniu a godziną 6.00 następnego dnia.

2. Jeżeli wymagają tego potrzeby urzędu, pracownik na polecenie przełożonego wykonuje pracę w godzinach nadliczbowych w tym w wyjątkowych przypadkach także w porze nocnej oraz w niedziele i święta. Tygodniowy czas pracy łącznie z godzinami nadliczbowymi nie może przekraczać przeciętnie 48 godzin w przyjętym okresie rozliczeniowym.

3. Przepisu ust. 2 nie stosuje się do kobiet w ciąży oraz bez ich zgody, do pracowników sprawujących pieczę nad osobami wymagającymi stałej opieki lub opiekujących się dziećmi w wieku do 8 lat.

4. W zamian za czas przepracowany ponad ustaloną normę, na wniosek pracownika, udzielany jest mu w tym samym wymiarze czas wolny od pracy lub wypłacane jest wynagrodzenie. W przypadku wypłacania wynagrodzenia pracownikowi przysługuje dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych na zasadach określonych w Kodeksie Pracy.

5. Pracownikowi, który wykonywał pracę w sobotę tj. w dniu wolnym od pracy wynikającym z rozkładu czasu pracy w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy, przysługuje czas wolny od pracy w tym samym wymiarze, w terminie z nim uzgodnionym lub wypłacane jest wynagrodzenie. W przypadku wypłacania wynagrodzenia pracownikowi przysługuje dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych na zasadach określonych w Kodeksie Pracy.

6. Liczba godzin nadliczbowych przepracowanych w związku ze szczególnymi potrzebami pracodawcy nie może przekroczyć dla każdego pracownika 150 godzin w roku kalendarzowym.

7. Pracownikowi za pracę w niedzielę lub święto pracodawca jest obowiązany wypłacić wynagrodzenie lub zapewnić inny dzień wolny od pracy, przy czym:

- w zamian za pracę w niedzielę w okresie 6 dni kalendarzowych poprzedzających lub następujących po takiej niedzieli, jeżeli nie jest to możliwe, pracownikowi przysługuje dzień wolny od pracy do końca okresu rozliczeniowego,
- w zamian za pracę w święto w ciągu okresu rozliczeniowego."

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązującą od dnia 1 października 2017 r.

Burmistrz

Zbigniew Łopusiewicz