

UCHWAŁA NR III/14/06
Rady Miejskiej w Stroniu Śląskim
z dnia 28 grudnia 2006 roku

w sprawie ustalenia na rok 2007 regulaminów określających zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych Gminy Stronie Śląskie dodatków do wynagrodzenia i nagród.

Na podstawie art.18, ust.2, pkt 15, art. 40, ust. 1, art. 41, ust.1 i art. 42 ustawy z dnia 08 marca 1990r. o samorządzie gminnym (jednolity tekst z 2001 roku Dz. U. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami), art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2006 roku Dz. U. Nr 97, poz. 674 ze zmianami) w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zmianami) - **Rada Miejska w Stroniu Śląskim uchwala co następuje:**

Rozdział 1

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. Ustala się regulaminy określające zasady wynagradzania oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych Gminy Stronie Śląskie dodatków do wynagrodzenia i nagród:

1. regulamin określający wysokości stawek dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku, którego treść określa rozdział 2,
2. regulamin określający wysokości stawek dodatku funkcyjnego dla nauczycieli oraz szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku, którego treść zawiera rozdział 3,

3. regulamin określający szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, którego treść zawiera rozdział 4,
4. regulamin określający szczegółowy sposób przyznawania dodatku za warunki pracy, którego treść zawiera rozdział 5,
5. regulamin określający wysokości i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli, którego treść zawiera rozdział 6,

§ 2. Ilekroć w regulaminach jest mowa :

1. o szkole, należy przez to rozumieć: przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum oraz placówki oświatowe, dla których organem prowadzącym jest Gmina Stronie Śląskie,
2. o nauczycielach, należy przez to rozumieć nauczycieli oraz pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolu, szkole podstawowej, gimnazjum oraz w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Stronie Śląskie.

§ 3. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli określa cytowane w podstawie prawnej niniejszej uchwały rozporządzenie.

Rozdział 2

REGULAMIN PRZYZNAWANIA DODATKU MOTYWACYJNEGO

§ 4. Dodatek motywacyjny dotyczy nauczycieli kontraktowych, mianowanych i dyplomowanych zatrudnionych w szkołach publicznych na terenie Gminy Stronie Śląskie ma zastosowanie do wymiaru zatrudnienia.

§ 5. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi wyróżniającemu się osiągnięciami w pracy, jakością świadczonej pracy lub szczególnym zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.

§ 6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy.

§ 7. Wysokość dodatku motywacyjnego nauczyciela, w granicach środków przyznanych uchwałą budżetową, ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły, Burmistrz Stronia Śląskiego

§ 8. Wartość przyznanego dodatku motywacyjnego wynosi miesięcznie **do 20% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty**, o którym mowa w art. 30 ust.3 Karty Nauczyciela.

§ 9. Ogólna roczna kwota przyznanych wszystkich dodatków motywacyjnych w danej szkole nie może przekroczyć **3 %** planu środków przeznaczonych na wynagrodzenia dla nauczycieli.

§ 10. Dodatek motywacyjny nie przysługuje :

1. w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
2. w czasie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
3. w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

Rozdział 3

REGULAMIN PRYZNAWANIA DODATKU FUNKCYJNEGO

§ 11. Nauczycielom, którym powierzono w szkołach stanowiska kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli oraz w § 14 niniejszej uchwały.

§ 12. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Stronia Śląskiego w granicach stawek określonych w tabeli, biorąc pod uwagę:

1. liczbę uczniów,
2. liczbę oddziałów,
3. liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi,
4. prawidłowość organizacji (poprawność pod względem formalno – prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność),
5. skalę i stopień trudności obowiązków organizacyjnych.

§ 13. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów, osób zajmujących inne stanowiska kierownicze oraz osób wymienionych w § 14 niniejszej uchwały ustala dyrektor szkoły.

§ 14. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:

1. **opiekuna stażu** - miesięcznie za każdego nauczyciela stażystę powierzonego opiece w wysokości **3 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty**, o którym mowa w art. 30 ust.3 Karty Nauczyciela .
2. **wychowawcy klasy/oddziału przedszkolnego** - miesięcznie w wysokości **2 - 8 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty**, o którym mowa w art. 30 ust.3 Karty Nauczyciela.
3. Ogólna roczna kwota środków przeznaczonych na dodatki funkcyjne, o których mowa w § 14 ust. 2 nie może przekroczyć kwoty stanowiącej iloczyn 72% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz liczby przyznanych w szkole dodatków funkcyjnych, o których mowa w § 14 ust. 2.

§ 15. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek. Jeżeli odpowiednie stanowisko kierownicze lub funkcję powierzono nauczycielowi na okres nie obejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nimi obowiązków.

§ 16. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, jeśli jej nieobecność w pracy przekracza 3 miesiące.

§ 17. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenia zasadnicze.

Tabela stawek dodatków funkcyjnych

Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie)
Dyrektor szkoły: do 15 oddziałów	do 60% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art.30 ust.3 Karty Nauczyciela
16 i więcej oddziałów	do 70%
Wicedyrektor szkoły	do 40%
Dyrektor przedszkola:	do 50%

Rozdział 4

REGULAMIN WYNAGRADZANIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE

I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 18. W przypadku konieczności łączenia różnych wymiarów pensum w ramach jednego etatu, ustala się pensum proporcjonalnie w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.

§ 19. W szczególnych przypadkach podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych oraz realizowania zastępstw doraźnych, zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami. Liczba godzin ponadwymiarowych nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym $\frac{1}{2}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

§ 20. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnych zastępstw oblicza się, z zastrzeżeniem § 21, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

§ 21. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy – Karta Nauczyciela - wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

§ 22. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela ustala się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny i wyżej liczy się za pełną godzinę.

§ 23. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się w/g stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

§ 24. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje jak za godziny ponadwymiarowe.

§ 25. Przydzielenie godzin doraźnych powinno zapewnić realizację programu nauczania.

Rozdział 5

REGULAMIN PRYZNAWANIA DODATKU ZA WARUNKI PRACY

§ 26. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach zgodnie z postanowieniami art. 34 ust.1 Karty nauczyciela, a w szczególności:

1. za pracę w trudnych warunkach :

- a) **do 5 %** otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego przy prowadzeniu zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,

- b) **do 5 %** otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego przy prowadzeniu indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,

2. za pracę w uciążliwych warunkach:

- a) **do 10 %** otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego przy prowadzeniu zajęć wymienionych w ust. 1 regulaminu , prowadzonych z dziećmi i młodzieżą , których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych , o których mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 01 lutego 2002 roku w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy .

§ 27. Wysokość dodatku dla nauczyciela , o którym mowa w ust. 1, ustala dyrektor szkoły , a dla dyrektora szkoły – Burmistrz Stronia Śląskiego, biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia realizowanych zajęć.

Rozdział 6

REGULAMIN PRYZNAWANIA NAGRÓD DLA NAUCZYCIELI

§ 28. Nauczycielom przysługują nagrody zgodnie z postanowieniami art. 47 ust. 1 oraz art. 49 ust. 1 pkt. 1 Karty Nauczyciela, a w szczególności: nagroda Burmistrza Stronia Śląskiego, nagroda Dyrektora Szkoły, nagroda jubileuszowa.

§ 29. Nagrody jubileuszowe dla dyrektora i innych nauczycieli planuje w rocznym planie finansowym szkoły dyrektor szkoły.

§ 30. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, planuje właściwy organ Gminy Stronie Śląskie w uchwale budżetowej, z tym, że:

a/ **80%** środków funduszu przeznacza na nagrody przyznawane przez dyrektora,

b/ **20%** środków funduszu przeznacza na nagrody przyznawane przez Burmistrza Stronia Śląskiego.

§ 31. Nagrody ze środków pozostających w dyspozycji dyrektora szkoły przyznaje i wypłaca dyrektor szkoły na podstawie opracowanego regulaminu w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, uwzględniając w szczególności osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej, pracy opiekuńczo – wychowawczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

§ 32. Nagroda Dyrektora Szkoły może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

§ 33. Nagrody Burmistrza Stronia Śląskiego przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innej ważnej okazji dyrektorom lub nauczycielom, uwzględniając w szczególności osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej, pracy opiekuńczo – wychowawczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

§ 34. Zasady przyznawania nagrody Burmistrza Stronia Śląskiego :

1. Nagrodę Burmistrza może otrzymać nauczyciel, który przepracował w szkole co najmniej 1 rok.
2. Podstawę do przyznania nagrody dla nauczyciela stanowi wniosek złożony do Burmistrza Stronia Śląskiego w terminie do 30 września każdego roku,
3. Burmistrz Stronia Śląskiego może przyznać nagrodę również z własnej inicjatywy.

§ 35. Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem, a jego kopię umieszcza w teście akt osobowych nauczyciela.

Rozdział 7

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 36. Traci moc uchwała nr XXXIX/341/06 Rady Miejskiej w Stroniu Śląskim z dnia 31 marca 2006 roku w sprawie ustalenia regulaminów określających zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie Gminy Stronie Śląskie dodatków do wynagrodzenia i nagród w 2006 roku.

§ 37. Regulaminy obowiązują od 1 stycznia do 31 grudnia 2007 roku.

§ 38. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Stronia Śląskiego.

§ 39. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2007 roku.

Pieczęć podłużna o treści:
Przewodniczący Rady Miejskiej
w Stroniu Śląskim
Ryszard Suliński
oraz nieczytelny podpis